

waar we **staan**

verkort jaarverslag 2024



REHOBOTH

VERENIGING VOOR SCHOLEN MET DE BIJBEL



wat ons **trots** maakt

Onze missie is ‘Geloof in Onderwijs’. Vanuit onze christelijke overtuiging, dat we God liefhebben boven alles en onze naaste als onszelf, volgen we Jezus na, is de Bijbel richtinggevend en bieden we ruimte voor optimaal leren, het ontwikkelen van talenten, samenleven en geloven.

In 2024 hebben we met aandacht en zorg gewerkt aan de kwaliteit van ons onderwijs. Een belangrijk aandachtspunt voor ons was de onvoldoende beoordeling van de inspectie daar waar het gaat om de wijze van besturen en de uitvoering daarvan. Inmiddels is het inspectieoordeel weer voldoende. Daar is in 2024 veel werk voor verzet.

We hebben in hoofdlijnen gewerkt aan:

- Het op peil houden van de kwaliteit van ons onderwijs
- Professionaliteit van de medewerkers
- Boeien en binden van medewerkers
- Meewerken aan het Integraal Huisvestingsplan (IHP) van de gemeente Urk en vormgeven van de brede school De Driemaster in de Zeeheldenwijk
- Nadenken over een goed meerjarenplan onderhoud, mede in relatie tot het nieuwe IHP
- NT-2-onderwijs in schakelklassen / nieuwkomers
- Vormgeven van en ondersteuning bij het onderwijs aan hoogbegaafde leerlingen
- Doorontwikkeling inclusief en passend thuisnabij onderwijs voor alle leerlingen
- Opleiden in de school (studenten en startende leraren (inductiefase)
- Schrijven van het Koersplan 2023-2027

In dit jaarverslag van schoolvereniging Rehoboth verantwoorden we ons over de koers en geven we u een beeld van ontwikkelingen en ervaringen in het afgelopen jaar. We zijn dankbaar dat we ons werk in vertrouwen kunnen doen binnen de opdracht vanuit Psalm 78 vers 5-9.

Arend Eilander, interim algemeen directeur/bestuurder

310 medewerkers en 2000 leerlingen: betekenisvol onderwijs met een gezamenlijke missie.

‘Wij vertellen de grote daden door aan de kinderen, opdat zij hun hoop op God zouden stellen.’

Psalm 78 vers 5-9



**Steeds opnieuw onder
woorden brengen wat
wij onder goed onderwijs
verstaan.**

waar we **voor gaan**

De zeven scholen van Schoolvereniging Rehoboth met in totaal 2072 leerlingen (1 februari 2024) hebben allemaal hun eigen karakter, maar ze werken wel vanuit dezelfde missie: 'Geloof in Onderwijs'.

Onze vereniging staat voor 'Geloof in Onderwijs'. De naam van onze schoolvereniging is veelzeggend. In het Bijbelboek Genesis is Rehoboth de naam van een waterbron die Izak heeft gegraven. Dankzij deze bron voelt Izak ruimte. Ruimte om vruchtbaar te zijn in het land. Als wij onze naam eer aandoen, mogen wij ook zo'n bron zijn. Een bron van inspiratie, kennis, wijsheid en ontwikkeling. Rehoboth als naam eer aandoen, betekent dat wij ruimte mogen bieden voor ontwikkeling. Ontwikkeling van leerlingen, ouders, leraren, medewerkers en schoolleiders die aan ons zijn toevertrouwd. We zetten ons in voor de ontwikkeling van een groot deel van de kinderen op Urk en we doen dat met veel inzet, plezier en enthousiasme.

Koersplan

Het koersplan is in 2024 geactualiseerd. We hebben concreet omschreven waar onze ambities liggen, hoe we het onderwijs willen doorontwikkelen en op welke wijze we dat volgen en beoordelen. Ook hebben we nagedacht over de dialoog en verantwoording over de koers, zowel intern als extern.

Visie

Wij werken aan onderwijs dat kinderen voorbereidt op een plek in deze maatschappij, met oog voor groei, eigen talenten en ontwikkeling. We leggen de focus op taal, rekenen en lezen en de brede ontwikkeling van leerlingen met oog voor ieders talent (mede ook als onderdeel van burgerschap). Ons onderwijs moet leerlingen uitdagen en betekenisvol zijn. Het wordt verzorgd door vakmensen die vanuit gedrevenheid, goed opgeleid en voortdurend in ontwikkeling zijn.

WAARDEN

Wij werken vanuit de volgende waarden: eigenaarschap, samenwerking, en vakmanschap. Aan het zichtbaar en merkbaar maken van deze waarden wordt voortdurend gewerkt.



**Onze medewerkers zijn ons
'professionele kapitaal'.**

wie het moeten doen

In onze scholen werken onderwijsprofessionals samen vanuit verschillende invalshoeken en achtergronden. Onderwijsassistenten, leerkrachtondersteuners en leraren werken samen in de groepen.

Daarnaast is er uitwisseling in de gemeente Urk met diverse partijen en professionals. Wij vinden de professionele dialoog belangrijk en organiseren daarvoor diverse bijeenkomsten (zoals kenniskringen, themavergaderingen en studiedagen).

Algemeen

In 2024 was er sprake van onderbezetting op de afdeling HR, waar de basis flink onder te lijden heeft gehad. Door het vertrek van de HR-adviseur in april en de langdurige uitval van de HR-medewerker is niet datgene gerealiseerd wat voor ogen stond. In de periode van april tot november heeft een interim 2 dagen per week het werk opgepakt, totdat in november de nieuwe HR-adviseur begonnen is.

Strategisch personeelsbeleid

Focus op strategisch personeelsbeleid is een belangrijke voorwaarde voor het organiseren van kwalitatief goed onderwijs en betrokken medewerkers. Het is daarom ook onderdeel van het koersplan. De focus binnen HR ligt daarbij op professionele ontwikkeling en cultuur, aantrekkelijk werkgeverschap en rolduidelijkheid binnen Rehoboth. Met betrekking tot de uitvoering heeft het personeel, door middel van de personeelsgeleding gemeenschappelijke medezeggenschapraad (PGMR), inspraak.

Formatie algemeen

In 2024 is gestart met het vormgeven van de vervangingen op schoolniveau. Wanneer dit niet mogelijk bleek, was het bestuurskantoor ondersteunend. Uit ervaring is gebleken dat in periodes van veel ziektegevallen op de scholen deze niet opgevangen kunnen worden. Hierdoor is het voorgekomen dat klassen één of enkele dagen geen onderwijs konden ontvangen.

PARTICIPATIE

Wij zetten ons in om een inclusieve werkgever te zijn. In 2024 had Rehoboth 3 medewerkers vanuit het doelgroepenregister in dienst en hebben meerdere externe re-integratietrajecten (met doel om terug te keren in het werk) uitvoering gekregen. We bieden ook aan diverse vrijwilligers een dagbestedingsplek aan.



**Aandacht en zorg voor de
omgeving waarin we leven.**

een plek om te leren

Schoolvereniging Rehoboth beschikt op dit moment over zeven schoolgebouwen, drie noodlokalen en het bestuurskantoor. In principe zijn alle lokalen nodig voor onze leerlingen. Dit blijkt ook uit het Integraal Huisvestings Plan van de gemeente Urk. Uit de capaciteitsanalyse blijkt dat vier scholen wellicht met ruimtetekort te maken krijgen in 2026. Verwachting is dat door de komst van de brede school de Driemaster het ruimtekort wordt opgelost. Het onderhoud van de gebouwen voor de komende jaren is vastgelegd in een meerjarenonderhoudsplan (MOP).

Duurzaamheid, milieu en veiligheid

In 2024 zijn de werkzaamheden voor ventilaties/warmtepompen op de Groen van Prinstererschool en Prinses Beatrixschool afgerond. Deze verbetering van klimaat is vanuit SUVIS subsidie van de gemeente deels bekostigd. Het totale project heeft € 1.295.000 gekost en er is € 492.000 aan subsidie ontvangen.

Duurzaamheid & maatschappelijk verantwoord ondernemen

Duurzaamheid is een belangrijk thema binnen de MOP. De gemeente heeft onderzoek uitgevoerd en alle gemeentelijke gebouwen zijn in kaart gebracht in het kader van verduurzaming. Naar aanleiding van deze rapportage wordt er in het nieuwe Integrale Huisvestingsplan (IHP) en MOP nagedacht over verduurzaming. Ook worden er plannen gemaakt om zonnepanelen te plaatsen op de scholen en/of het bestuurskantoor. We streven ernaar de duurzaamheidsinvesteringen DUMAVA subsidie aan te vragen. Daarnaast wordt kritisch gekeken naar de ver-/nieuwbouwplannen in het in 2025 vastgestelde IHP, om geen investeringen te doen in objecten die op korte/middellange termijn verbouwd of vernieuwd gaan worden.

VEILIGHEID

Op alle scholen vinden jaarlijkse controles plaats op de alarminstallaties, de veiligheid van de speeltoestellen binnen en buiten, brandblussers, noodverlichting en centrale verwarming.



een **nieuwe haven**

De bouw van de brede school de Driemaster in de Zeeheldenwijk maakt deel uit het Integraal Huisvestingsplan (IHP) van de gemeente Urk. Daarin worden afspraken gemaakt over de huisvesting voor de komende jaren (2024-2043).

Er is een gezamenlijk visiedocument voor de Driemaster ontwikkeld wat heeft geleid tot een concept met een breed gedragen visie en een warme samenwerking. Enkele kenmerken zijn; inclusiever denken, benutten van elkaars kwaliteiten, heroverweging van het schoolrooster en meer groepsdoorbrekend werken voor een inclusiever aanbod.

(Voor)ontwerp de Brede School ‘De Driemaster’

Er is onder leiding van HEVO gestart met het voorontwerp van de Brede School en in samenspraak met de betrokken partijen is er een passend voorontwerp gekomen dat aansluit op de visie van de Brede School. Daarnaast is een belangrijke stap gezet vanuit het Ruimtelijk en Functioneel Programma van Eisen richting een voorontwerp van de Brede School. De Brede School wordt gekenmerkt door een centraal hart waar kinderen, onderwijs- en opvangprofessionals en de maatschappij elkaar kunnen ontmoeten. Flexibel ingerichte onderwijsruimtes, overzichtelijke leerpleinen en ruimtes voor zorg, expertise en externe betrokkenen zijn onderdeel van het ontwerp.

Ook is in 2024 door de kwartiermaker voor de Brede School i.s.m. een kerngroep (St Kinderopvang Urk, De Zonnebloem, Rehoboth) gewerkt aan een plan van aanpak om te komen tot een concreet beleid en is samen meegedacht in de voorbereidingen voor de bouw van de nieuwe school.

In 2024 is de naam en huisstijl van de brede school bekendgemaakt: ‘De Driemaster’. Ook heeft in 2024 de aanbesteding plaatsgevonden.

‘Geloof in Onderwijs’ voor iedereen in de buurt.

De Brede School ‘De Driemaster’ wordt gekenmerkt door een centraal hart waar kinderen, onderwijs- en opvangprofessionals en de maatschappij elkaar kunnen ontmoeten.

BALANS PER 31 DECEMBER 2024, VERGELIJKENDE CIJFERS PER 31 DECEMBER 2023
(na verwerking resultaatbestemming)

		31-12-2024		31-12-2023	
1. ACTIVA	VASTE ACTIVA	€	€	€	€
	Materiële vaste activa	3.688.380		2.956.584	
	TOTAAL VASTE ACTIVA		3.688.380		2.956.584
	VLOTTENDE ACTIVA	€	€	€	€
	Vorderingen	247.563		740.091	
	Liquide middelen	4.629.907		5.049.434	
	TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA		4.877.470		5.789.525
	TOTAAL ACTIVA		8.565.850		8.746.109
2. PASSIVA	VERMOGEN	€	€	€	€
	Eigen vermogen	6.089.899		5.960.030	
	Voorzieningen	192.863		971.935	
	Kortlopende schulden	2.283.088		1.814.143	
	TOTAAL PASSIVA		8.565.850		8.746.109

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

		2024		BEGROOT 2024		2023	
BATEN		€	€	€	€	€	€
Rijksbijdragen OC&W	15.378.039		14.962.108		15.555.966		
Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	63.919		12.000		215.783		
Overige baten	434.389		223.494		349.201		
TOTAAL BATEN		15.876.347		15.197.602		16.120.949	
LASTEN		€	€	€	€	€	€
Personele lasten	14.500.874		13.036.882		13.745.834		
Afschrijvingen	419.976		425.597		322.250		
Huisvestingslasten	517.993		619.119		671.943		
Overige lasten	1.178.027		1.100.845		1.142.870		
TOTAAL LASTEN		16.616.870		15.182.443		15.882.897	
Saldo baten en lasten		-740.523		15.159		238.052	
Financiële baten en lasten		151.387		72.250		169.208	
RESULTAAT		-589.136		87.409		407.260	

wat het kost

Rehoboth is een financieel gezonde organisatie.

Op basis van de begroting 2024 was de formatie op orde, totdat bleek dat de loonsverhoging van 10% per 1 juli 2023 niet in de rekenmodellen van het begrotingsprogramma waren opgenomen. Er is dus gerekend met lagere loonkosten waardoor leek dat de formatie op orde was. Naderhand bleek dat de werkelijke loonkosten ruim 10% hoger lagen. Direct bijsturen ging niet omdat er veelal gewerkt wordt met contract per schooljaar. Pas bij het realiseren van het formatieplan schooljaar 2025-2026 kan bijgestuurd worden op de formatie.

Toekomstige ontwikkelingen (financieel)

In 2025 zijn er aanzienlijke uitgaven gepland voor onderhoud en verbeteringen van diverse zaken, zoals zonnepanelen, dakenonderhoud, schilderwerk en beveiligings- en verwarmingsinstallaties.

Het begrote resultaat in 2025 wordt grotendeels toegevoegd aan de algemene reserve. De bestemmingsreserves dalen doordat het laatste deel van de NPO reserves in 2025 ingezet worden.

In het komende jaar zullen we, naar aanleiding van de risicoanalyse, bepalen welke reserve nodig is en welke investering we kunnen uitvoeren. Er wordt een extra investering gedaan bij de bouw van de Driemaster. Verder worden op basis van het vernieuwde IHP keuzes gemaakt op het gebied van duurzaamheid. Dit zal ook ten laste gaan van het bovenmatig eigen vermogen.

Over 2024 heeft
vereniging Rehoboth
€ 14.522.000 aan
bekostiging ontvangen.

Verslag Algemene ledenvergadering

Verslag van de algemene ledenvergadering van Schoolvereniging Rehoboth, d.d. 9 juli 2024, op het bestuurskantoor van Schoolvereniging Rehoboth, Vlaak 14 te Urk.

Aanwezig: naast het toezichthoudend bestuur, de algemeen directeur en notulist zijn er acht leden aanwezig.

1. Opening

De heer Pansier opent de vergadering met gebed en het lezen van een bijbelgedeelte uit Colossenzen 3 en houdt een korte meditatie hierover.

2. Mededelingen/ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.
Er zijn geen mededelingen.

3. Voorstellen nieuwe algemeen directeur: de heer Willem Krooneman

De heer Krooneman stelt zichzelf voor. Hij vertelt over zijn ervaringen in de eerste maanden als algemeen directeur van onze schoolvereniging. Leden spreken hun bewondering uit voor de wijze waarop de algemeen directeur zijn schouders eronder zet en zijn verantwoordelijkheid neemt. Namens de leden alle wijsheid, plezier en Gods zegen toegewenst voor het invullen van deze functie.

4. Notulen vorige vergadering d.d. 11 juli 2023

Er zijn geen vragen of opmerkingen. De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

5. Toelichting jaarverslag door de penningmeester, mevrouw M. Romkes

Als bestuur zien we toe op de financiële positie van de vereniging en leggen we verantwoording daarover af aan de ledenvergadering. Vanavond doen wij dat over het jaar 2023. Het jaarverslag is gepubliceerd op de website en daar staat ook een verkorte publieksversie. Om onze taak goed uit te kunnen voeren ontvangen wij geregeld een financieel overzicht wat wij bespreken op de vergaderingen. Daarnaast heeft de penningmeester drie tot vier keer per jaar een overleg met de controller over de stand van zaken. En wij als bestuur stellen de begroting en de jaarrekening vast. Mevrouw Romkes gaat in op de drie vragen die het financieel toezicht van het toezichthoudend bestuur samenvatten:

1. Wordt het geld goed besteed? Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.
2. Is de administratieve organisatie op orde? Onze wettelijke verantwoordelijkheid.
3. En zijn we goed voorbereid op de toekomst? Onze economische verantwoordelijkheid.

1. Wordt het geld goed besteed? 2023 in het kort:
 - 2061 leerlingen, een lichte daling ten opzichte van het jaar ervoor.
 - Ruim 350 medewerkers, zo'n 20 meer dan vorig jaar.
 - Er is ruim 16,1 miljoen euro ontvangen, bijna 5% meer dan 2022.
 - Van deze 16,1 miljoen is ook dit jaar 85% (dat is 13,7 miljoen euro) uitgegeven aan personeelskosten. We zien dat al jaren dit percentage weinig verandert.
 - Er was een winst van € 200.000,- begroot; het resultaat is uitgekomen op € 400.000,-.

Het gereserveerde vermogen wordt beschikbaar voor afschrijvingen van verbeteringen aan de gebouwen (klimaat), extra investeringen in het onderwijs op de nieuwe school in de Zeeheldenwijk en als buffer in het kader van risicobeheersing.

2. Is de administratieve organisatie op orde?
Hierbij baseren wij ons oordeel op de externe accountant, die ook dit jaar een goedkeurende verklaring heeft afgegeven. Dit is een belangrijk signaal dat de administratieve organisatie op orde is.

3. Zijn we goed voorbereid op de toekomst?
Belangrijk voor de onderwijsinspectie en ook alle andere stakeholders is de continuïteit. Het financiële beleid dient zodanig ingericht te zijn dat het onderwijs geborgd is. Voor de geïdentificeerde risico's zijn beheersmaatregelen getroffen. Er zijn voorzieningen getroffen waar nodig en de reserves dienen als buffer. In

het algemeen kan men de financiële positie van onze vereniging als heel gezond noemen. Hierdoor zijn wij goed voorbereid op de toekomst en hoeft het onderwijs niet belemmerd te worden door financiële tegenvallers.

Op basis van deze conclusies zijn wij van mening dat de vereniging er financieel goed voor staat en met open vizier naar de toekomst kan kijken. Er is ruimte voor ontwikkeling. We bedanken iedereen van het stafbureau die bijdraagt aan de ondersteuning van de scholen.

Vragen naar aanleiding van de toelichting op het jaarverslag:

- Als die meevallers er niet geweest waren, waren we dan financieel gezond?

Ons doel is niet om winst te maken, we zijn geen bedrijf. Onze doelstelling is een nul-begroting. Maar we weten ook door de ervaring in de achterliggende jaren dat er door het jaar heen altijd extra gelden binnen komen vanuit de overheid. Vanuit die wetenschap

durven we het aan een negatieve begroting aan te gaan.

- Hoe groot was deze meevaller?

In 2023 hebben we een overschot van € 200.000,-.

6. Afscheid aftredende toezichthouders/ overdracht voorzitterschap

De heer Pansier en de heer Rustenburg verlaten het toezichthoudend bestuur. Dit betekent dat daarmee ook het voorzitterschap vacant wordt. Mevrouw Romkes heeft zich kandidaat gesteld voor deze functie. Toezichthouders hebben in de laatste bestuursvergadering hierover gesproken en unaniem het besluit genomen om het voorzitterschap over te dragen aan mevrouw Romkes.

7. Verkiezing nieuwe toezichthouder

Omdat er twee toezichthouders aftreden, zijn er twee vacatures ontstaan. Toezichthouders hebben hiervoor een vacature uitgezet, waarop twee sollicitanten zijn gekomen. Met beide sollicitanten zijn gesprekken

Verslag Algemene ledenvergadering (vervolg)

geweest. Een van de sollicitanten heeft zich na beraad teruggetrokken uit het proces. De andere sollicitant stelt zich kandidaat voor het toezichthouderschap. Dit betreft de heer Klaas Jelle Post.

De heer Post stelt zichzelf voor aan de aanwezige leden en legt uit waarom hij toe wil treden tot het toezichthoudend bestuur en zich wil inzetten voor onze vereniging.

Na de kennismaking vindt een stemming plaats onder de aanwezige leden. De uitslag van de verkiezing is als volgt: er zijn twaalf stemmen voor

en nul stemmen tegen de benoeming van de heer Post als toezichthouder.

Besluit: de heer Post wordt benoemd als lid van het toezichthoudend bestuur van Schoolvereniging Rehoboth.

8. Rondvraag

Een ouder waarvan het jongste kind nu afscheid neemt van de basisschool neemt het woord.

Hartelijk bedankt voor 24 jaar basisonderwijs. De kinderen hebben een fijne tijd gehad, goed onderwijs

genoten en er waren altijd fijne contacten. Complimenten voor de vereniging. Al het goeds toegewenst voor de toekomst.

Een aanwezige leerkracht spreekt haar wederkerende dank uit richting deze ouders. Hartelijk bedankt voor het altijd meeleven en aanwezig zijn.

9. Sluiting

De heer Pansier sluit de avond met gebed.

Uitnodiging Algemene ledenvergadering

DINSDAG 1 JULI 2025 AANVANG: 20:00 UUR BESTUURSKANTOOR

Schoolvereniging Rehoboth nodigt haar leden uit tot het bijwonen van de jaarlijkse algemene ledenvergadering, te houden op D.V. dinsdag 1 juli 2025. Aanvang 20.00 uur. Locatie is het bestuurskantoor van Schoolvereniging Rehoboth, Vlaak 14 te Urk

AGENDA

1. Opening door de voorzitter mevrouw M. Romkes
2. Mededelingen/ingekomen stukken
3. Notulen vorige vergaderingen d.d. 09-07-2024
4. Toelichting jaarverslag door de penningmeester, de heer Posthumus
5. Aftredend en herkiesbaar: de heer Posthumus
6. Rondvraag
7. Sluiting

Namens Schoolvereniging Rehoboth

M. Romkes, voorzitter

J. Posthumus, secretaris/penningmeester

Wij vragen u om u vooraf aan te melden voor het bijwonen van de algemene ledenvergadering. Aanmelden kan door uiterlijk 27 juni 2025 een e-mail te sturen naar bestuurskantoor@rehoboth.nu.